PETALS

of Malankara

656+
Crore Business

50200+
Happy Members

21790+
Depositors

47290+
Loanees

See Page - No 12
Gold Coin to The Winner

Inauguration of our newly refurbished Head Office of Malankara Society at Thrissur

Vol:22 | Issue : October 2023

PETALS of Malankara

MALANKARA CREDIT SOCIETY LTD

LIBERTY THROUGH CO OPERATION

REGD. OFFICE: 4th FLOOR, WEST FORT TOWER, WEST FORT JN.,THRISSUR, KERALA-680004

REG. NO. MSCS/CR/297/2008

MALANKARA MULTI STATE CO-OPERATIVE CREDIT SOCIETY LIMITED

Registered Under

MINISTRY OF CO-OPERATION, GOVT. OF INDIA

www.mmsccs.com | info@mmsccs.com | Toll-free: 1800 313 1223

BOCHE — CONQUER THE WORLD WITH LOVE

(Dr. BOBY CHEMMANUR)
812 Km. Run Unique World Record &
Guinness Record Holder : World Peace
Social Worker | Sportsman | Businessman | Motivator | Entertainer
Boby Group

PETALS of Malankara

Corporate Monthly E-Magazine of
Malankara Credit Society

Printed and Published by:
Mr.Jisso Baby
CMD

Editorial Board
Chief Editor
Mrs.Mariyama Pious
Vice Chairman

Members
Jose ML
Christo Johny
Aiswarya Sanesh
Sadhik Aboobaker
Printo CJ

Design & Layout
Domson Simon

Objectives:

TO

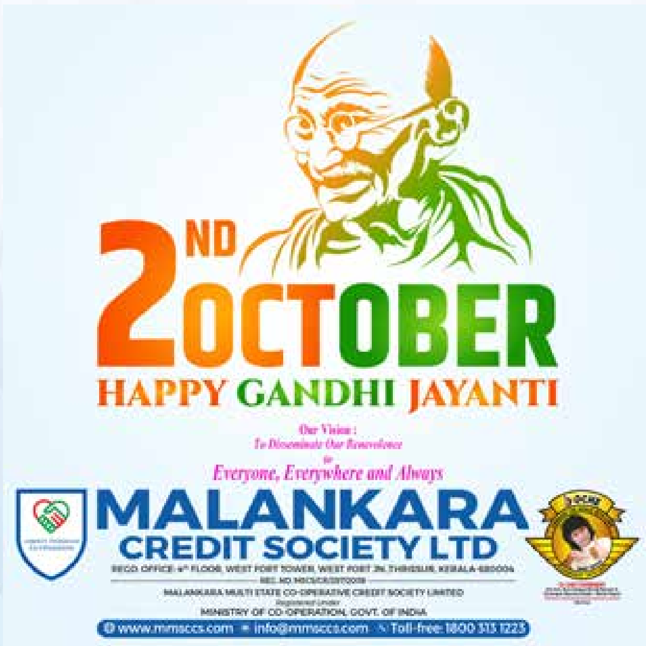
- Instil a sense of belonging and involvement
- Appreciate and upload the achievements
- Act as a communication medium
- Increase the professional competence

Lucky Draw Contest for Malankara Members

GOLD COIN to the winner

Malankara Credit Society employees are not eligible for the contest

Please read the EMagazine to qualify for lucky draw contest.



MESSAGE

Jisso Baby
CMD

ലോകത്തിലെ ആയിരകണക്കിന്, ലക്ഷക്കണക്കിന്, കോടിക്കണക്കിന് ജനങ്ങൾക്ക് ഒരു നന്മയെങ്കിലും ചെയ്യുക എന്ന ലക്ഷ്യത്തോടെ പ്രവർത്തിക്കുക

പ്രിയപ്പെട്ട വായനക്കാരെ,

വളരെയധികം സന്തോഷത്തോടെ നമ്മുടെ സൊസൈറ്റിയുടെ നവീകരിച്ച ഹെഡ് ഓഫീസിന്റെ ഉദ്ഘാടനം സൊസൈറ്റിയുടെ പ്രമോട്ടർ ആയ ഡോ: ബോബി ചെമ്മണ്ണൂരും (ബോച്ചെ) പ്രശസ്ത സിനിമാതാരം അന്നാ രാജനും കൂടി നിർവഹിച്ചു എന്ന് അറിയിക്കുന്നു. നമ്മുടെ സൊസൈറ്റിയുടെ മുന്നോട്ടുള്ള പ്രയാണത്തിന് ഇത് വലിയൊരു നാഴികകല്ലായിരിക്കും.

മലങ്കര ക്രെഡിറ്റ് സൊസൈറ്റിയുടെ വിവിധ തരത്തിലുള്ള വായ്പകളിൽ എല്ലാ മെമ്പർമാർക്കും ഗുണകരമായ രീതിയിൽ 2 ലക്ഷം രൂപ മുതൽ 50 ലക്ഷം വരെ വരുന്ന വായ്പയാണ് സൊസൈറ്റി ലോൺ എഗൈൻസ്റ്റ് പ്രോപ്പർട്ടി അഥവാ 'LAP' എന്ന പേരിൽ അഭിമാനപുരസരം അവതരിപ്പിച്ചിട്ടുള്ളത്. ഈ വായ്പ പദ്ധതിയുടെ ഏറ്റവും വലിയ പ്രത്യേകത ഇതിൽ 2 ലക്ഷം രൂപ മുതൽ 10 ലക്ഷം രൂപയുള്ള വായ്പകൾ വരുമാന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഇല്ലാതെ തന്നെ മെമ്പർമാർക്ക് ലഭിക്കും എന്നുള്ളതാണ്. ആയിരക്കണക്കിന് മെമ്പർമാരാണ് മലങ്കര സൊസൈറ്റിയിലൂടെ ഈ ഭൂപണയ വായ്പാരീതി വളരെ സന്തോഷത്തോടെ ഉപയോഗിച്ചുവരുന്നത്.

മെമ്പർമാർക്ക് സ്വന്തം സ്ഥലത്ത് വീട് പണിയുവാനും നിലവിലുള്ള വീടുകളുടെ നവീകരണ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കും, ബിസിനസ് ആവശ്യങ്ങൾക്കും സ്റ്റോക്ക് കൂട്ടുന്നതിനും വിപുലീകരിക്കുന്നതിനും തുടങ്ങി ഒട്ടനവധി ആവശ്യങ്ങൾ ഈ വായ്പ പദ്ധതിയിലൂടെ സൊസൈറ്റിയുടെ മെമ്പർമാർക്ക് അവരുടെ സാമൂഹ്യ സാമ്പത്തികമായ ഉന്നമനം പ്രാപ്യമാക്കുന്നു.

2025 മാർച്ച് 31 നുള്ളിൽ 1000 കോടി രൂപയാണ് ഭൂപണയ വായ്പ സംവിധാനത്തിനായി സൊസൈറ്റി വിഭാവനം ചെയ്തിട്ടുള്ളത്. ഈ വായ്പ ലഭിക്കുന്നതിന് സൊസൈറ്റി നിഷ്കർഷിക്കുന്ന രേഖകൾ ഹാജരാക്കിയാൽ വെറും 7 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ നിങ്ങളുടെ ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടിലേക്ക് വായ്പ തുക പാസായി ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്ത് ലഭിക്കുന്നതാണ്. വളരെയധികം പ്രവർത്തന പരിചയമുള്ള ഒരു നല്ല ടീം ഈ വായ്പ രേഖകൾ വളരെ വേഗത്തിൽ പരിശോധിക്കുകയും വളരെ പെട്ടെന്ന് വായ്പ പാസാക്കാൻ സാധിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതുകൊണ്ടാണ് ഇത്ര വേഗത്തിൽ ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടിലേക്ക് വായ്പ നൽകാനായി സൊസൈറ്റിക്ക് സാധിക്കുന്നത്. സൊസൈറ്റിയുടെ ഇത്തരത്തിലുള്ള കാര്യക്ഷമമായ സമീപനം മെമ്പർമാർക്ക് പണം ആവശ്യമുള്ള സമയത്ത് തന്നെ ഉപയോഗപ്പെടുത്താൻ സഹായകമാകുന്നു.

നിങ്ങളുടെ സ്വപ്നങ്ങളെ ശാക്തീകരിക്കുന്നതിനും ലക്ഷ്യങ്ങൾ നേടുന്നതിനും മലങ്കര ക്രെഡിറ്റ് സൊസൈറ്റി എപ്പോഴും കൂടെ ഉണ്ടാകും. Loan against Property (LAP) ലൂടെ നിങ്ങളുടെ അവസരങ്ങളെ പരമാവധി പ്രയോജനപ്പെടുത്താം. അതിനുവേണ്ടി സൊസൈറ്റി ഓരോ മണിക്കൂറിലും സജ്ജം ആയിരിക്കും.

എല്ലാവർക്കും നന്മകൾ നേർന്നുകൊണ്ട്.....

ജിസ്സോ ബേബി

A I JAMES
BCOM, CAIIB, ICWA, ACS
(GM-CREDIT)

JUVENILE COMBINES - MALANKARA GROWTH STORY

An amazing business turnover of 700 Crores within a short span of less than three years may be unbelievable but that was the growth achieved by Malankara Credit society. May be, all are wondering about real inspirational force behind the incredible achievement and such search will end in one word ie JUVENILE COMBINES. Malankara Credit society is a combination of vibrant juveniles ably supported by experienced and matured top management. The entire team excel in providing world class service to the members of the society. As a result the membership level has crossed 50000 numbers and the turnover grew leaps and bounds

The average age of juveniles in the society is around 28 years and only few organisations can boast of such a young work force. The strength and qualities of Malankara Juveniles are as follows

Strength and qualities

a) Strong communication skills and interpersonal skills
b) Active listening
c) Collaborative effort
d) Adaptability
e) Element of Excitement
f) Empathetic to fellow beings
g) Patience
h) Never stop learning
i) Organisational abilities
j) Passion for learning

How to Identify and Improve the Strengths of a juvenile work force

There are many different ways to identify and improve the strengths of workforce. One way is to ask the youth themselves what they think their strengths are. You can also ask parents, teachers, or other adults who know the youth well. Once you have an idea of what the youth's strengths are, you can work on helping them to develop and improve these strengths. This may involve providing opportunities for the youth to engage in activities that allow them to use their strengths, or providing feedback and encouragement to help them continue developing these areas in a manner beneficial to the organisations.

Moreover, it is important to remember that every youth is different and will have unique strengths. It is important to encourage the youth to pursue their interests and goals, and to help them find ways to succeed in such a way suitable for the organisation.

What are the Weaknesses of a Youth

Weaknesses of youth can include inexperience, immaturity, and lack of knowledge. Youth may also be susceptible to peer pressure and making poor decisions. Additionally, youth may take thoughtless actions and have difficulty in thinking long-term.

How to improve weakness into strengths of a youth

One way to help improve the weaknesses of youth is to provide them with opportunities to learn and grow. This can be done through experiences such as summer camps, after-school programs, or any other activity that allows them to explore new things. Additionally, it is important to encourage them and praise their accomplishments, no matter how small they may seem. This will help boost their confidence and motivate them to continue working hard.

Finally, it is essential to be there for them when they need support and guidance; this can make a big difference in their ability to overcome challenges and succeed.

Conclusion

Malankara society strives to improve the performance of the young work force who in turn support the society in providing the best service to the members. The society is a combine of juveniles and they keep the Malankara flag high in the sky.

VIVIN
PERSONAL ASSISTANT CMD

EMPLOYEE ENGAGEMENT

Employee engagement is a critical aspect of organizational success, representing the emotional commitment and dedication that employees have toward their work, colleagues, and the company's goals. It's more than just job satisfaction; it's about the enthusiasm and active involvement employees bring to their roles, which has a profound impact on productivity, innovation, and overall company performance.

Engaged employees are not just motivated; they are emotionally connected to their work. They are more likely to go above and beyond their job descriptions, willingly contribute their ideas, and demonstrate a strong commitment to the company's mission and values. This level of engagement is often linked to higher levels of job satisfaction, lower turnover rates, and increased customer satisfaction, as engaged employees tend to provide better customer service.

Organizations that prioritize employee engagement invest in creating a positive workplace culture, offering opportunities for personal and professional growth, and fostering open communication. They recognize the value of listening to employees' concerns, providing regular feedback, and recognizing and rewarding outstanding performance. Ultimately, a highly engaged workforce is a key asset for any company, driving innovation, growth, and long-term success.

To foster employee engagement, companies often implement initiatives such as employee recognition programs, skill development opportunities, flexible work arrangements, and wellness programs, among others. Effective leadership and a culture of trust and respect are also foundational elements in building and sustaining employee engagement.

PRODUCT OF THE MONTH

MSD SUPREME (Doubling scheme) 6 Years

Sl No.	DEPOSIT AMOUNT	MATURITY AMOUNT
1	50000	100000
2	100000	200000
3	200000	400000
4	500000	1000000
5	1000000	2000000

LISNA
ASST. MANAGER, GOLD LOAN

അരുത്, ആത്മഹത്യ ഒരു പരിഹാരമല്ല

എല്ലാ വർഷവും സെപ്റ്റംബർ 10 ലോക ആത്മഹത്യാ പ്രതിരോധദിനമായി നാം ആചരിക്കുകയാണ്. ഓരോ നാല്പത് സെക്കന്റിലും ഒരാളുടെ മരണത്തിനു കാരണമാകുന്ന, ചെറുപ്പക്കാരിലെ മരണകാരണങ്ങളിൽ രണ്ടാം സ്ഥാനത്തു നിൽക്കുന്ന ഒരു പകർച്ച വ്യാധി എന്ന നിലയിൽ മാറിയിരിക്കുകയാണ് സമൂഹത്തിൽ വർധിച്ചു വരുന്ന ആത്മഹത്യ. ആത്മഹത്യയിൽ അഭയം പ്രാപിച്ച് ജീവിതത്തിൽ നിന്നൊളിച്ചോടുന്നവരുടെ എണ്ണം നാൾക്കു നാൾ വർധിച്ചു വരുന്നു. സാമ്പത്തിക, സാമൂഹിക, സാംസ്കാരിക, കുടുംബ, മനശാസ്ത്ര കാരണങ്ങൾക്കിടയിൽ കെട്ടുപിണഞ്ഞു കിടക്കുന്നതാണ് ഓരോ ആത്മഹത്യയും. ജീവിതത്തോടുള്ള വിരക്തി, നിരാശ, വികാരങ്ങളെ നിയന്ത്രിക്കാനാകാതെ വരിക, വേണ്ടപ്പെട്ടവരുമായുള്ള പ്രശ്നങ്ങൾ എന്നിങ്ങനെ നിരവധി കാരണങ്ങൾ ഓരോ ആത്മഹത്യക്കും പിന്നിലുണ്ട്.

സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടു മാത്രമായിരുന്നു പണ്ടൊക്കെ ആത്മഹത്യകളെകുറിച്ച് കേട്ടിരുന്നത്. എന്നാലിപ്പോൾ, പ്രണയനൈരാശ്യം മുതൽ ഗെയിം കളിക്കാൻ ഫോൺ കൊടുക്കാത്തത് വരെ ആത്മഹത്യയിൽ അവസാനിക്കുന്ന അവസ്ഥ! തീക്ഷണമായ ജീവിത സാഹചര്യങ്ങളിൽ ജീവിച്ചു വളർന്നവരാണ് നമ്മുടെ പിൻതലമുറക്കാർ. എന്നാൽ ഇന്നത്തെ തലമുറയാകട്ടെ യാതൊരു പ്രതിസന്ധിയും കൂടാതെ ജീവിക്കുന്നവരും. ഇക്കൂട്ടർക്കു ചെറിയ പ്രശ്നങ്ങളെപ്പോലും നേരിടാനുള്ള ശക്തി ലഭിച്ചെന്നു വരില്ല. കഷ്ടപ്പാടുകൾ അറിഞ്ഞു വളരണം ബാല്യം മുതൽ. എങ്കിൽ മാത്രമേ ഗുരുതര സാഹചര്യങ്ങളെ അതിജീവിക്കാൻ അവർ പ്രാപ്തരാവുകയുള്ളു. 'തീയിൽ കുരുത്തതു വെയിലത്ത് വാടില്ല' എന്നാണല്ലോ!!!

കുടുംബബന്ധങ്ങളിലുണ്ടായ തകരാറുകളും വിഷാദരോഗം കൂടുതൽ സാധാരണമായതും കൂടുതൽ സമ്മർദ്ദം നിറഞ്ഞ ജീവിതസാഹചര്യങ്ങളും ലഹരി പദാർത്ഥങ്ങളുടെ ഉപയോഗങ്ങളുമൊക്കെ കുട്ടികൾക്കിടയിലെ ആത്മഹത്യാനിരക്ക് വർധിക്കാൻ കാരണമായിട്ടുണ്ട്. കുട്ടികളോട് തുറന്നു സംസാരിക്കാൻ രക്ഷിതാക്കൾ സമയം കണ്ടെത്തേണ്ടത് പ്രധാനമാണ്. മറ്റൊന്ന് ആരോഗ്യകരമായ കുടുംബാന്തരീക്ഷം സൃഷ്ടിക്കുക എന്നതാണ്. മക്കളെ ഏറ്റവും നല്ല രീതിയിൽ വളർത്തണമെന്നാണ് ഓരോ രക്ഷിതാവും ആഗ്രഹിക്കുന്നത്. മാതാപിതാക്കളിൽ നിന്ന് സ്നേഹവും കരുതലും സുരക്ഷയും തണലും ലഭിക്കും എന്ന തോന്നൽ ചെറുപ്പം മുതലേ കുട്ടികളിൽ വളർത്തിയെടുക്കണം. ഒറ്റപ്പെട്ടുപോകുന്ന സാഹചര്യങ്ങൾ ഉണ്ടാകാതിരിക്കാൻ ഇത് വളരെയധികം ആവശ്യമാണ്. അതിനാൽ ചെറുപ്പം മുതൽ എന്തും തുറന്നു പറയാനുള്ള സ്വാതന്ത്ര്യം മാതാപിതാക്കൾക്കും മക്കൾക്കും ഇടയിലുണ്ടാകണം.

നമുക്കിടയിലുള്ള ഒരാളുടെ മാറ്റങ്ങൾ കണ്ടെത്താൻ സാധിക്കുന്നത് നമുക്ക് തന്നെയാണ്. അവർ സുഹൃത്തുക്കളാകാം, സഹപ്രവർത്തകരാകാം, കുടുംബാംഗങ്ങളാകാം. ഒരു തുറന്നു പറച്ചിലിലൂടെ വിഷാദരോഗത്തിന്റെ, ആത്മഹത്യയുടെ വക്കിലെത്തി നിൽക്കുന്ന ഒരാൾക്ക് അല്പം ആശ്വാസമേകാൻ സാധിച്ചാൽ, ആ ഒരു നിമിഷം മതി അവർ ജീവിതത്തിലേക്ക് തിരിച്ചെത്താൻ. പലപ്പോഴും മാനസികബുദ്ധിമുട്ടുകൾ അനുഭവിക്കുന്നവരോട് നാം സംസാരിക്കാൻ മടിക്കുന്നത് അവരോട് എന്തു പറയും എന്ന് ആശങ്കപ്പെട്ടുകൊണ്ടാണ്. പറയാൻ കഴിഞ്ഞില്ലെങ്കിലും അവർ പറയുന്നത് സഹാനുഭൂതിയോടെ കേൾക്കാൻ തയാറായാൽ അത് അവർക്കു വളരെയേറെ ആശ്വാസം നൽകും.

"Creating hope through actions"

പ്രവൃത്തിയിലൂടെ പ്രതീക്ഷ നൽകുക. അതുവഴി ചില ജീവനുകളെ , ജീവിതങ്ങളെ, കൈപിടിച്ചുയർത്താൻ, ജീവിതം മാറ്റിമറിക്കാൻ നമുക്ക് സാധിക്കട്ടെ...!

REKHA KV
BM BANGALORE

ಅಪ್ಪನ ಮಗಳು

ಅಪ್ಪ ನಾನು ನಿನಗೊಂದು ಜುಟ್ಟು ಹಾಕುವೆ
ಅಂದವಾಗಿ ಸಿದ್ಧಮಾಡಿ ದೃಷ್ಟಿ ತೆಗೆಯುವೆ

ಹೂವ ಮುಡಿಸಿ ಹಣೆಗೆ ಇಟ್ಟು ಅಮ್ಮ ಎನ್ನುವೆ
ನನ್ನೊಡನೆ ಅಡಿಗೆ ಆಟವಾಡಲು ನಿನ್ನ ಕರೆಯುವೆ

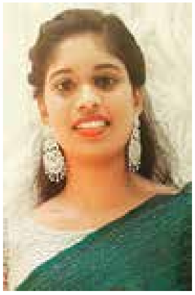
ಮುದ್ದು ಮಾಡಿ ಅಂಗನವಾಡಿಗೆ ಬಿಟ್ಟು ಬರುವೆ
ಬೇಗ ಬರುವೆ ಅಳಬೇಡ ಎಂದು ಮುತ್ತು ಕೊಡುವೆ

ಅಮ್ಮ ಒಮ್ಮೆ ಸಿಡುಕಿದರೆ ನೀನೆ ನನಗೆ ರಕ್ಷೆಯು
ನನ್ನ ಪರ ನೀ ಅಮ್ಮನ ಬೈದರೆ ನಂಗೆ ಖುಷಿಯು

ನನ್ನ ಅಪ್ಪ ನನಗೆ ಪ್ರಪಂಚ ಆಟದ ಗೊಂಬೆಯು
ಹೊಡೆದರೂನು ಬೈದರೂನು ನೀ ನನಗೆ ತಂದೆಯು

Day's Has Gone...

The days has gone....
My Minds holding on Sour Memories
I go in Silence of darkness
And I Scream In my Mind
And I shut My eyes...
No glimpse of light.
Then, the Another day has gone...
I struggle to live
I'll give this Misery. I breathe
I rather take My all pains



SOLJA
CUSTOMER RELATIONSHIP EXECUTIVE

RINTO RAPHEL
Asst. Manager Liability

SWETHA KR
EXECUTIVE VEHICLE FINANCE

AISWARYA
Executive - Customer Relations

മോട്ടിവേഷൻ സ്റ്റോറി

ഒരിക്കൽ വളരെ നല്ലവനായ ഒരു രാജാവിന് ഒരു യുദ്ധത്തിൽ അദ്ദേഹത്തിന്റെ ഒരു കണ്ണ് നഷ്ടപ്പെട്ടു. എങ്കിലും കാലക്രമേണ അദ്ദേഹം അതിനോട് പൊരുത്തപ്പെട്ടു. അങ്ങനെ വികൃതമായ ഒറ്റ കണ്ണ് കൊണ്ട് അദ്ദേഹം ഭരണം തുടർന്നു. ഒരിക്കൽ അദ്ദേഹം തന്റെ കൊട്ടാരത്തിൽ കൂടി നടക്കുവായിരുന്നു. അപ്പോൾ അദ്ദേഹത്തിന്റെ പൂർവികരായ രാജാക്കന്മാരുടെ മനോഹരമായ ചിത്രങ്ങൾ ചുവരിൽ ഇരിക്കുന്നത് കണ്ടു. അപ്പോൾ അദ്ദേഹത്തിനും തന്റെ മനോഹരമായ ഒരു ചിത്രം വരക്കണമെന്നു ആഗ്രഹം തോന്നി. അങ്ങനെ തന്റെ ഒരു മനോഹര ചിത്രം വരയ്ക്കാൻ അദ്ദേഹം ഉത്തരവിട്ടു.

അങ്ങനെ ധാരാളം ചിത്രകാരൻമാർ കൊട്ടാരത്തിൽ എത്തി. പക്ഷെ വികൃതമായ ഒരു കണ്ണ് കൂടി വരയ്ക്കുമ്പോൾ അതിനു ഒട്ടും ഭംഗി ഉണ്ടാകില്ലെന്ന് ചിത്രകാരമാർക്കു മനസിലായി. അങ്ങനെ അവർ എല്ലാവരും പിന്മാറി. ഇത് രാജാവിനെ വളരെ ദുഖിപ്പിച്ചു. അപ്പോൾ ഒരു ചിത്രകാരൻ മുന്നോട്ട് വന്നു താൻ രാജാവിന്റെ ചിത്രം വരക്കാം എന്ന് പറഞ്ഞു. രാജാവ് അതിനു സമ്മതം മൂളി. പക്ഷെ മറ്റു ചിത്രകാരന്മാർ അയാളോട് പറഞ്ഞു,' വികൃതമായ ഒരു കണ്ണ് ഉള്ള രാജാവിന്റെ ചിത്രം വരച്ചാൽ ആ ചിത്രം കാണാൻ വളരെ മോശമായിരിക്കും . അത് രാജാവിന്റെ അതൃപ്തിക്കു നീ ഇരയാകും'. പക്ഷെ ആ ചിത്രകാരൻ അതിൽനിന്നു പിന്മാറാൻ തയാറായില്ല . അദ്ദേഹം ചിത്രം വരയ്ക്കാൻ തന്നെ തീരുമാനിച്ചു അങ്ങനെ അദ്ദേഹം രാജാവിന്റെ ചിത്രം വരയ്ക്കാൻ ആരംഭിച്ചു. അങ്ങനെ രണ്ടു ദിവസം കഴിഞ്ഞപ്പോൾ താൻ വരച്ച ചിത്രം പൂർത്തിയായെന്നും രാജാവിനെ അറിയിച്ചു. അങ്ങനെ ചിത്രം കാണാൻ രാജാവും കൂട്ടരും വന്നു. ഒപ്പം ആ മറ്റു ചിത്രകാരന്മാർകൂടി വന്നു. അപ്പോൾ അദ്ദേഹം താൻ വരച്ച ചിത്രം അവരുടെ മുന്നിൽ പ്രദർശിപ്പിച്ചു.

ചിത്രം കണ്ട എല്ലാവരും അതിശയിച്ചു. രാജാവ് ഒരു കുതിരപ്പുറത്തു ഇരുന്നു ഒരു കണ്ണ് അടച്ചു പിടിച്ചു അമ്പും വില്ലും ഉപയോഗിച്ച് ഉന്നം പിടിക്കുന്ന ചിത്രം ആയിരുന്നു അദ്ദേഹം വരച്ചത്. വൈകൃതം ഉള്ള ആ കണ്ണ് അടച്ചു മറ്റേ കണ്ണ് തുറന്നു ഉന്നം പിടിക്കുന്ന ചിത്രം ആയിരുന്ന് അദ്ദേഹം വരച്ചത്. അതിനാൽ ആ വൈകൃതം ചിത്രത്തിൽ വരാതെ ചിത്രം വളരെ മനോഹരമായിത്തീർന്നു.

എല്ലാ പ്രശ്നങ്ങൾക്കും ഒരു പരിഹാരമുണ്ട്. അത് ശെരിയായി കണ്ടെത്തി പരിഹരിക്കുകയാണ് വേണ്ടത്. ജീവിതത്തിൽ പ്രശ്നങ്ങളും പ്രതിസന്ധികളും വരുമ്പോൾ പ്രശ്നങ്ങളിലേക്ക് നോക്കി ദുഖിച്ചിരിക്കാതെ നമ്മൾ അതിനുള്ള പരിഹാരത്തിലേക്കു വേണം ശ്രദ്ധ കൊടുക്കാൻ.

നക്ഷത്ര

**അമ്മതൻ ഉള്ളിൽ നീ
പിറവിയെടുത്തതെന്നറിഞ്ഞ വേളയിൽ
അമ്മയേക്കാൾ ആനന്ദമച്ഛനറിഞ്ഞീടും
മാസങ്ങൾ പോയതറിയാതെ
ഒരു നാൾ ചിണുങ്ങിക്കരഞ്ഞു
കൊണ്ടവൾ അവനരികിലെത്തി
അമ്മതൻ സ്നേഹത്തിനായിരം
മടങ്ങേറിടും അച്ഛന്റെ സ്നേഹവും
പരിലാളനയും...
നെഞ്ചിൽ കിടത്തി താരാട്ടുപാടിയും
കുഞ്ഞിളം കാലിനാൽ പിച്ച വെപ്പിച്ചും
അവളച്ഛന്റെ പൊന്നോമനയായ്
വളർന്നു വന്നു...
ലഹരി വന്നച്ഛനെ കാർന്നു
തിന്ന നേരം
ആ പൊന്നോമനയെ അച്ഛൻ വെട്ടി വീഴ്ത്തി
തന്റെ കൈകളാൽ ലളിച്ചോമനിച്ച
ആ കുഞ്ഞിളം മേനിയിലവൻ
മഴു കൊണ്ടാഞ്ഞു വെട്ടി
അവളെ അവൻ ആ
നക്ഷത്രക്കൂട്ടത്തിലേക്കയച്ചു...
പാറിപ്പറന്നുപ്പോയവൾ അമ്മതൻ
ചാരെ എത്തി നിൽപ്പൂ...**

**MINU CHANDRAN
CCRD EXECUTIVE TRAINEE**

മലങ്കര ക്രെഡിറ്റ് സൊസൈറ്റി 'ഇ മാഗസിൻ', പെറ്റൽസ് വാല്യം 21 ലക്കി ഡ്രോ മത്സര വിജയി ശ്രീ വിന്ദൻ പി ആർ, വൈസ് ചെയർമാൻ ശ്രീമതി മറിയാമ്മ പീയൂസിൽ നിന്നും സ്വർണ്ണ നാണയം ഏറ്റു വാങ്ങുന്നു.

മഴ

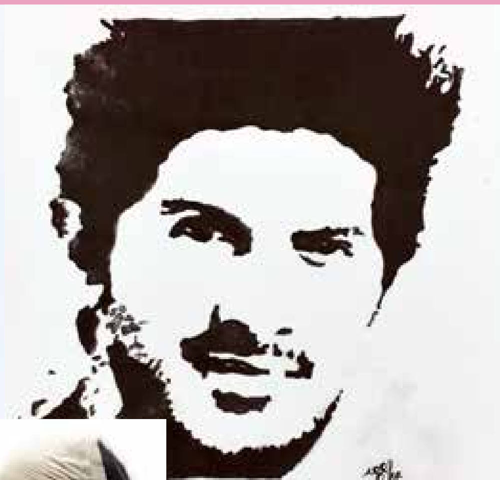
'കഴിഞ്ഞ കാലത്തിൻ
തെളിഞ്ഞൊരോർമ്മകൾ
എനിക്കു നൽകുന്നൂ
നനുത്തൊരീ മഴ!
ചിരിച്ചിലമ്പുകൾ
കിലുക്കുമീ മഴ
കുരുന്നു പൈതലിൻ
വിതുമ്പലീ മഴ!
കവിൾത്തടങ്ങളിൽ
കിനിഞ്ഞിറങ്ങുന്ന
തപിച്ചബാഷ്പമായ്
തുളുമ്പുമീ മഴ!
ഇടയ്ക്കുനിർത്തിയു
മിടഞ്ഞുചാടിയു
മിരുന്നു തേങ്ങുന്നൂ
തുടിയ്ക്കുമീ മഴ!
അടക്കിനിർത്തുമീ
യനന്തദുഖമാ
യകത്തളങ്ങളിൽ
കിതച്ചു പെയ്യുന്നൂ...
ചിരിച്ചു ചാടിയും
പിണങ്ങിമാറിയും
ഇടയ്ക്കു കൊഞ്ചുന്നൂ
ഇടഞ്ഞൊരീ മഴ!
അടക്കുവാനാകാത്ത
കനത്ത തേങ്ങലായ്
ഇടയ്ക്കതൻ തുടി
മുഴക്കിടും മഴ!
ഒടുക്കമെന്നിലായ്
ലയിച്ച ശ്വാസമായ്
വലിച്ചുമേങ്ങിയും
നിലയ്ക്കുമീ മഴ!..

SWAPNA KR
MEMBER

VISHNU KU
SR EXECUTIVE ADMIN

കുല സ്ത്രീ

ഈ കഥ നൂറ്റാുകൾക്ക് അപ്പുറവും ഇപ്പുറവും നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന ഒരു കഥയാണ്. സ്ത്രീകൾ അന്നും ഇന്നും ഒരുപോലെ സ്നേഹിക്കുന്ന മുടിയെ കുറിച്ചാണ്. കുലത്തിന്റെ അഭിമാനമാകേണ്ട സ്ത്രീകുലത്തിന് അടിമയാകുന്നതാണ് ചെയ്യുന്നത്. കണിമംഗലം തറവാടിന്റെ ഐശ്വര്യവും സർവ്വ ഉപരി സമ്പന്നയുമായി രമാദേവിയുടെ കഥയാണിത്. പണ്ടെങ്ങോ പറഞ്ഞു തന്ന കേശ സംരക്ഷണം ഇപ്പോഴും രമാദേവി അതിന്റെ മുറയ്ക്ക് തന്നെ ചെയ്യുന്നുണ്ട്. രമാദേവിക്ക് പ്രിയപ്പെട്ട മൂന്നു പേനുകൾ തലയിൽ വസിക്കുന്ന കാര്യം മറ്റാർക്കും തന്നെ അറിയുന്നില്ലായിരുന്നു. അവർക്ക് ആവശ്യമുള്ള എണ്ണയും താളിയും എല്ലാം അവർക്കുവേണ്ടി എന്നും കൊടുക്കുമായിരുന്നു. ഒരുപക്ഷേ അവർക്കറിയാത്ത കുറെ കാര്യങ്ങൾ പേനുകൾ ചെയ്യുന്നത് അവർക്കറിയില്ലായിരുന്നു അവരറിയാതെ അവരുടെ ചോര ഊറ്റി ഊറ്റി കുടിക്കുന്നത് ആയിരുന്നു പേനുകളുടെ വിനോദം. കാലങ്ങളും വർഷങ്ങളും കടന്നുപോയി രമദേവിക്ക് പ്രായമായി അവരുടെ നീണ്ട മുടി അവർക്ക് തന്നെബുദ്ധിമുട്ടായി മാറിയിരുന്നു. അവസാനം എല്ലാവരുടെയും നിർബന്ധപ്രകാരം അവർക്ക് അവരുടെ നീണ്ട മുടി മുറിക്കേണ്ടതായി വരുന്നു. അതുവരെ അവരുടെ തലയിലുണ്ടായിരുന്ന പേനുകളും അതോടൊപ്പം ഇല്ലാതാവുകയും ആണ് ചെയ്തത്. അപ്പോൾ അവർക്ക് കിട്ടിയ സന്തോഷവും പുതിയൊരു സംസ്കാരത്തിന്റെ തുടക്കവും അവിടെ തുടങ്ങിയെന്ന് അവരുടെ മനസ്സ് പതുക്കെ അവരോട് മന്ത്രിച്ചു. അപ്പോഴേക്കും അവരുടെ കാലം അവർക്കു മുന്നിൽ സഞ്ചരിച്ചിരുന്നു.....



SHAJU CHENDRAN
RO, DAILY LOAN
VADAKKENCHERY

ARJUN KA
CREDIT OFFICER
NORTH PARAVOOR

TOP PERFORMERS AM (ASSIST TO MEMBER)

1st

THOMAS FRANCIS
20 LAKHS

2nd

VIJAYA KUMAR V
6 LAKHS

3rd

TIJO THOMAS
4.26 LAKHS

தாவர நாற்றங்கால்(தாவர நர்சரி)தொடங்குதல்

நாட்டிலேயே அதிக மக்கள்தொகை கொண்ட பகுதிகளில் கேரளாவும் ஒன்று. ஆனால், இந்தியாவின் தென்மேற்கு கடற்கரையில் அமைந்துள்ள இந்த சிறிய மாநிலம் உலகின் முதல் சூரிய சக்தியில் இயங்கும் விமான நிலையத்தையும் கொண்டுள்ளது! 12 மெகாவாட் சோலார் ஆலையுடன் பொருத்தப்பட்ட கொச்சி சர்வதேச விமான நிலையம் அதன் முழு மின்சாரத் தேவையையும் பூர்த்தி செய்ய 46,000 சோலார் பேனல்களைப் பயன்படுத்துகிறது!

ஆனால், மாநிலத்தில் கூரை அல்லது தரையில் பொருத்தப்பட்ட சோலார் ஆலையை நிறுவுவது மதிப்புள்ளதா? கேரள மாநிலத்தில் சூரிய ஒளியின் திறனைப் புரிந்துகொண்டு அந்தக் கேள்விக்கு விடை காண்போம். மேற்கூரை சூரிய சக்தியை மேம்படுத்துவதற்கான கொள்கை கேரள மாநில மின் வாரியம் குடியிருப்பு நுகர்வோருக்கு புதிய சூரிய ஒளி மானியத் திட்டத்தை அறிவித்துள்ளது. இந்தத் திட்டத்தின் கீழ் மக்கள் கூரை சோலார் பேனல்களில் 40% வரை மானியத்தைப் பெறலாம், மேலும் உங்கள் முதலீட்டை விட இரண்டு மடங்கு வருமானத்தை நீங்கள் எப்போதும் பெறுவீர்கள்.

Soura KSEB சோலார் மானியக் குழு மாதிரி 2 - சாதாரண மானிய மாதிரி ஆலையை நிறுவ விரும்பும் நுகர்வோருக்கு மானியத்தை கழித்து முழு செலவில் கிடைக்கும். சோலார் ஆலை மூலம் உற்பத்தி செய்யப்படும் அனைத்து மின்சாரத்தையும் நுகர்வோர் பயன்படுத்த முடியும். உங்கள் சோலார் ஆலையின் திறனின் அடிப்படையில், ஆலை செலவில் 40% வரை மானியமாக நீங்கள் கோரலாம். மத்திய நிதி உதவி மாநில மானியம் தவிர, நுகர்வோர் மத்திய அரசு தொடங்கியுள்ள ஊக்கத்தொகையையும் பெறலாம். 2022 ஆம் ஆண்டில், இந்திய அரசாங்கம் மத்திய நிதி உதவியை (CFA) அறிவித்தது, இது மேற்கூரை சோலருக்கான ஒருங்கிணைந்த தேசிய போர்ட்டலில் இருந்து கோரலாம்.

ஆன்-கிரிட் மற்றும் ஹைபிரிட் (பேட்டரி இல்லாத) சூரிய சக்தி அமைப்புகளைத் தேர்ந்தெடுக்கும் அனைத்து குடியிருப்பு நுகர்வோருக்கும் இந்த மானியம் கிடைக்கும். இருப்பினும், வாடிக்கையாளர்கள் மேட் இன் இந்தியா மற்றும் ALMM அங்கீகரிக்கப்பட்ட சோலார் பேனல்களை மட்டுமே கணினிக்கு பயன்படுத்த முடியும். 2016 ஆம் ஆண்டில், பெரிஞ்சனம் பஞ்சாயத்து அதிகாரிகள் கூரை சோலார் பேனல்கள் மூலம் புதுப்பிக்கத்தக்க ஆற்றலின் திறனைப் பயன்படுத்த முடிவு செய்தனர். முதற்கட்டமாக, பெரிஞ்ஞனத்தில் உள்ள 360க்கும் மேற்பட்ட வீடுகளின் மேற்கூரைகளில் சோலார் பேனல்கள் பொருத்தப்பட்டு, உற்பத்தி செய்யப்படும் மின்சாரம் கேரள மாநில மின்சார வாரியத்தின் (KSEB) மெயின் கிரிட்டில் பதிவேற்றப்பட்டது.

நான்கு ஆண்டுகளுக்குப் பிறகு, பஞ்சாயத்து மொத்தமாக 1.16 மெகாவாட் மின்சாரம் உற்பத்தி செய்து அதை KSEB கிரிட்டில் பதிவேற்றுகிறது. பஞ்சாயத்தில் உள்ள பல குடும்பங்கள் நுகர்வுக்குப் பிறகு உற்பத்தி செய்யப்படும் அதிகப்படியான மின்சாரத்திற்காக KSEB மூலம் பணம் பெறுகின்றனர். இந்த ஆண்டின் தொடக்கத்தில் மாநில பட்ஜெட் உரையிலும் பெரிஞ்ஞனத்தின் வெற்றி மற்றவர்களுக்கு உத்வேகமாக அமைந்தது. இதனால் இந்த சிறிய பஞ்சாயத்து கேரளாவில் சோலார் எனர்ஜி சிஸ்டத்தின் மிகப்பெரிய தொடக்கத்திற்கு எடுத்துக்காட்டாக உள்ளது, இது முழு மாநிலத்திற்கும் வெற்றி கிரீடத்தில் பொன் தூவலாக இருக்கும்.

JANARDHANAN
Member

FUN FROLIC

HAPPY BIRTHDAY

Jisha PV

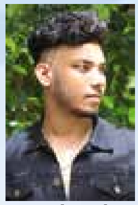
Rinto

Ancy

Jinson

Raicad

Bijila


Joyal

Safwan

Sijoy

Philomina

Jibin

Dhanya PR

Dhanya

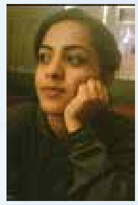
Akshay

Akhil

Aswath

Sreejith

Sooraj


Sona

Solja

Vishnu

INDUCTION PROGRAM FOR NEW EMPLOYEES

TOP(FROM LEFT TO RIGHT) SONA SUNNY M, NANDANA C K, AMALJITH K, PREETHA T C, BABITHA V B, PRASHOB K C, SIMI, ASWATHI A
BELOW (FROM LEFT TO RIGHT) DICKSON SUNNY, SOUNDERRAJ P M, HARIKRISHNAN M

TOP ROW (FROM LEFT TO RIGHT) ALBIN JOY, JINU VARGHESE, AROMAL SURESH,JITHEESH P, ABHINANDH A PILLAI, AKHIL K DAISON
BELOW(FROM LEFT TO RIGHT)NEETHU JOHN, RIYAS JOHN, RESHMA SABU

FROM LEFT TO RIGHT : AKSHAY DAS K, JITHIN T, SUNAND P, PAVISANKAR S, PRINTO C J, AKHIL MOHAN, ARJUN K A, SHYJU C, BIJEESH A K, BHARATH, MAHESH, ARUN A U, ANOOP V S, AKHIL A S, JIBIN A S, VISHNU SUKUMARAN, RADHAKRISHNAN M, DEEPAK K R, JAISAL T, SUBHASH CHANDRAN BOSE K, TINU THOMAS, GEETHU LAKSHMI K, SOWANTHARYA G, FAZILA I, SALINI K, REMYA T V, SHEHEERA K H

PETALS of Malankara

Answer & Win!

Terms and conditions apply

1. *ഈ മാസത്തിലെ* 'Product of The Month' *ന്റെ പേരെന്താണ്?*
2. *ഈ മാസത്തിലെ* "Product of The Month' *ന്റെ കാലാവധി എന്താണ്?*

മുകളിലുള്ള എല്ലാ ചോദ്യങ്ങൾക്കും ഉത്തരം നൽകൂ, 9072597329 എന്ന നമ്പറിലേക്ക് നിങ്ങളുടെ അംഗത്വ ഐഡിയും മുഴുവൻ പേരും മൊബൈൽ നമ്പറും സഹിതം WhatsApp ചെയ്യൂ
അല്ലെങ്കിൽ media@mmsccs.com ലേക്ക് ഇമെയിൽ ചെയ്യുക

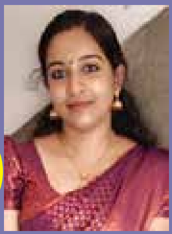
നിബന്ധനകളും വ്യവസ്ഥകളും

for members only

1. മലങ്കര ക്രെഡിറ്റ് സൊസൈറ്റിയാണ് ഭാഗ്യ നറുക്കെടുപ്പ് മത്സരം നിങ്ങളിലേക്ക് കൊണ്ടുവരുന്നത്
2. പങ്കെടുക്കാൻ യോഗ്യത നേടുന്നതിന്, നിങ്ങൾ മലങ്കര ക്രെഡിറ്റ് സൊസൈറ്റിയിൽ അംഗമായിരിക്കണം
3. മലങ്കര ക്രെഡിറ്റ് സൊസൈറ്റി ജീവനക്കാർക്ക് മത്സരത്തിന് അർഹതയില്ല
4. 2023 നവംബർ 5, ഉച്ചയ്ക്ക് 12 മണി വരെ നിങ്ങൾക്ക് ഉത്തരങ്ങൾ അയക്കാം.
5. എല്ലാ ചോദ്യങ്ങൾക്കും നിങ്ങൾ ശരിയായി ഉത്തരം നൽകിയാൽ നിങ്ങൾക്ക് ഒരു ഭാഗ്യ നറുക്കെടുപ്പിന് അർഹതയുണ്ട്.
6. ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ശരിയായി ഉത്തരം നൽകിയ അംഗങ്ങൾക്കിടയിൽ ഇത് നടപ്പിലാക്കും.
7. 2023 നവംബർ 6ന് നറുക്കെടുപ്പിലൂടെ വിജയിയെ തിരഞ്ഞെടുക്കും.
8. നറുക്കെടുപ്പിലെ വിജയിക്ക് സ്വർണ്ണ നാണയം ലഭിക്കും

SEPTEMBER - Liability Products

1st
14 Lacs


Aswathy Chandran
Asst Business Manager

Girija K
ABM Liability

Preetha GD
Senior Branch Manager

Ratheesh R
Asst Manager

2nd
11 Lacs

Philomina Catharien
Liability Cherthala

3rd
7 Lacs

Saranya P
Sr Executive Credits

മലങ്കര ക്രെഡിറ്റ് സൊസൈറ്റിയുടെ നവീകരിച്ച ഹെഡ് ഓഫീസിന്റെ ഉദ്ഘാടനത്തിൽ നിന്നും

നവീകരിച്ച ഹെഡ് ഓഫീസിൻറെ ഉദ്ഘടനം സൊസൈറ്റിയുടെ പ്രൊമോട്ടർ ബോച്ചേ (ഡോ ബോബി ചെമ്മണ്ണൂർ) സിനിമ താരം അന്നാരാജൻ എന്നിവർ ചേർന്ന് നിർവഹിച്ചു സി.എംഡി ജിസ്സോ ബേബി സമീപം

'ബെസ്ററ് ലീഡ് ജനറേഷൻ ഇനിഷ്യറ്റീവ്' അവാർഡ് ലഭിച്ച മലങ്കര ക്രെഡിറ്റ് സൊസൈറ്റിെ പ്രൊമോട്ടർ ബോച്ചേ(ഡോ ബോബി ചെമ്മണ്ണൂർ) അനുമോദിക്കുന്നു സി.എംഡി ജിസ്സോ ബേബി സമീപം

സൊസൈറ്റിയുടെ പ്രൊമോട്ടർ ബോച്ചേ(ഡോ ബോബി ചെമ്മണ്ണൂർ) സിനിമ താരം അന്നാരാജൻ എന്നിവർ ചേർന്ന് ആദ്യ ഡെപ്പോസിറ്റ് സ്വീകരിച്ചപ്പോൾ

സൊസൈറ്റിയുടെ പ്രൊമോട്ടർ ബോച്ചേ(ഡോ ബോബി ചെമ്മണ്ണൂർ) സിനിമ താരം അന്നാരാജൻ എന്നിവർ ചേർന്ന് ആദ്യ ഗോൾഡ് ലോൺ നൽകിയപ്പോൾ

സൊസൈറ്റിയുടെ പ്രൊമോട്ടർ ബോച്ചേ(ഡോ ബോബി ചെമ്മണ്ണൂർ) സിനിമ താരം അന്നാരാജൻ എന്നിവർ ചേർന്ന് ലോണുകൾ വിതരണം ചെയ്തപ്പോൾ സി.എംഡി ജിസ്സോ ബേബി സമീപം

ഉദ്ഘാടനത്തിന് എത്തിയവരിൽ നിന്നും നറുക്കെടുപ്പിലൂടെ ഗോൾഡ് കോയിനു അർഹരായവർ

സൊസൈറ്റിയുടെ പ്രൊമോട്ടർ ബോച്ചേ(ഡോ ബോബി ചെമ്മണ്ണൂർ) സിനിമ താരം അന്നാരാജൻ എന്നിവർ ചേർന്ന് ധനസഹായം വിതരണം ചെയ്തപ്പോൾ സി.എംഡി ജിസ്സോ ബേബി സമീപം