

RETALS

of Malankara



MAY 1ST MALANKARA DAY

724+

Crore Business

77200+

Happy Members

21600+

Depositors

62200+

Loanees



MALANKARA CREDIT SOCIETY LTD

REGD. OFFICE: 4th FLOOR, WEST FORT TOWER, WEST FORT JN., THRISSUR, KERALA-680004

REG. NO. MSCS/CR/297/2008

MALANKARA MULTI STATE CO-OPERATIVE CREDIT SOCIETY LIMITED

Registered Under

MINISTRY OF CO-OPERATION, GOVT. OF INDIA

www.mmccs.com

info@mmccs.com

Toll-free: 1800 313 1223



(Dr. BOBY CHEMMANUR)

812 Km. Run Unique World Record & Guinness Record Holder : World Peace
Social Worker | Sportsman | Businessman | Motivator | Entertainer
Boby Group

Objectives:

TO Instil a sense of belonging and involvement
Appreciate and upload the achievements
Act as a communication medium
Increase the professional competence

Corporate Monthly E-Magazine of
Malankara Credit Society

Printed and Published by:
Mr. Jisso Baby
Chairman

Editorial Board
Chief Editor
Mrs. Mariyama Pious
Vice Chairman

Members
Jose ML
Christo Johny
Aiswarya Sanesh
Printo CJ
Helen Henry
Vishnu Prakash

Design & Layout
Domson Simon





A I JAMES
BCOM, CAIIB, ICWA, ACS

WHISTLE BLOWER POLICY AND FRAUDS

Frauds happen internally and externally. Some of the biggest accounting and financial frauds in history have been caused by failure to adhere to basic principles. One of the best measures to prevent committing frauds is to implement Whistle Blower Policy in the organisation. The purpose of the Whistle Blower Policy is to devise a procedure by which employees and other stakeholders can report allegations of known or suspected Improper Activities to the relevant authorities within the organisation.

What is the purpose of your whistleblower policy?

The main purpose of a whistleblower policy is to cultivate a culture of integrity within an organisation. Full transparency is essential for individuals to put their trust in such a policy. In a nutshell, a whistleblower policy should promote a commitment to ethical behaviour and encourage a culture where wrongdoing is safely reported at an early stage.

An effective whistleblowing policy builds trust by—

Educating staff and other third parties on company standards.

Providing clear guidance on the whistleblowing process.

Explaining how to raise a concern.

Defining the types of concerns that can be raised.

Outlining any legal protections or restrictions.

Who is a whistleblower?

Any whistleblower policy needs to explain what is meant by “whistleblower”. Typically, it is someone who speaks up about suspected wrongdoing that they reasonably believe, in the public interest

What are valid whistleblowing concerns?

The areas covered typically include-

- Accounting fraud
- Bribery and any form of corruption
- Corporate tax evasion



- Money laundering
- Living beyond means
- Environmental damage

What kind of internal reporting channels are necessary?

Organisations need to provide and promote safe and secure internal channels for people to report misconduct in their workplace. At the minimum, this will require a system that allows employees and third parties to report potential misconduct in a confidential manner.

Basic requirements of Whistle blower policy

- There shall be various secure reporting channels to give individuals a choice to file - a report in person, verbally or in writing.
- The Reporting mechanisms shall be accessible outside of the company network.
- There shall be safeguards to protect whistleblowers from retaliation.
- The system shall include Impartial individuals, who are subject-matter experts, who follow up on the reports and communicate with the whistleblower.
- The policy shall provide Guaranteed anonymity .

The key to success: communication

It is crucial to provide at least a minimum of feedback to the whistleblower. The organisational policy should outline what you can and cannot communicate. One option is to publish anonymised reports at regular intervals to inform staff and the general public about any whistleblowing incidents in the organisation and their outcomes. Ultimately, the more transparent you are, the more likely people will understand and trust the policy and therefore speak up. An effective whistleblower policy can only succeed if people are aware of it and feel it can be trusted.

“If Jesus were alive today, he would probably be a whistle-blower.” — Steven Magee

TOP PERFORMERS AM (ASSIST TO MEMBER)



THANKACHEN P P
11.5 LAKHS



VARGHESE PUTHANANGADY
2.5 LAKHS



KARUNAKKARAN PILLAI
2 LAKHS

Malankara day



INDUCTION PROGRAM FOR NEW EMPLOYEES



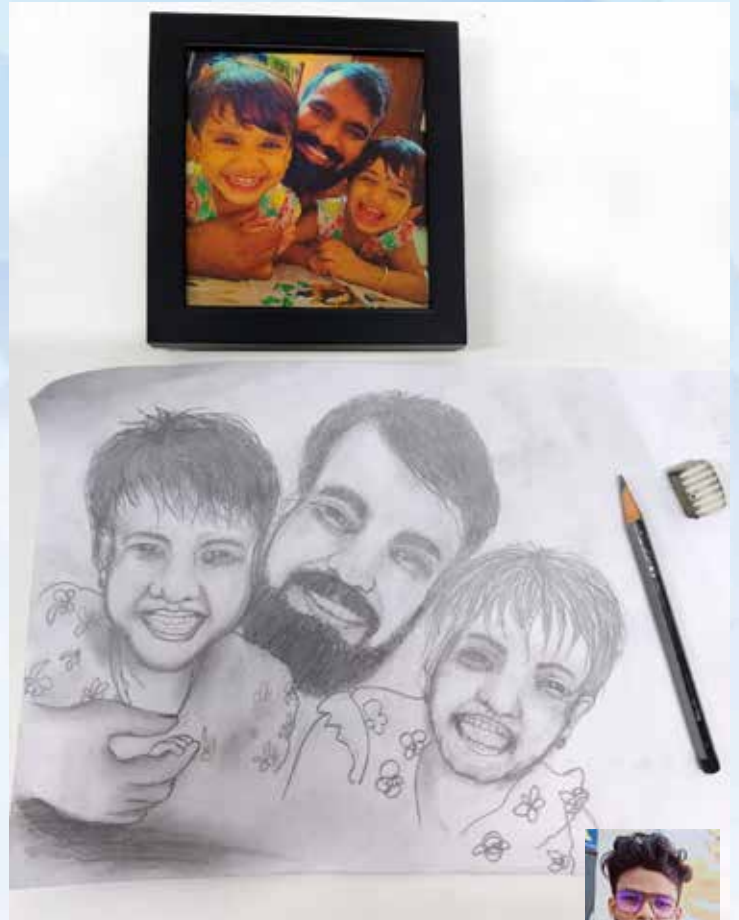
TOP LEFT TO RIGHT
HEENA, GREESHMA, KARTHIKA, DIVYA, CHINCY, ANN
BOTTOM LEFT TO RIGHT
SOUMYA, GEETHU, SILPA, LIJINLAL, JITHIN

FROM LEFT TO RIGHT (TOP)
AMAL C S, MOHAMMED AZHAR, SHARON SHAJI, ARUN
THOMAS, JINIL RAVI, VISHNU S, SHIJIL NUCHIYIL,
RAHUL M, MANIYAPPAN N T
FROM LEFT TO RIGHT (BOTTOM)
SINTO C J, ARUNSHA M, NIYAS M S, ABHUL FATHAH K L

FROM LEFT TO RIGHT (TOP)
SIJO SUNNY, AMRITHAKRISHNA R, AKSHAY KUMAR P,
SREEJITH C S, SUNIL KUMAR K, ARUN KUMAR,
GOKUL M , JISHNU K S
FROM LEFT TO RIGHT (BOTTOM)
MITHUN JOBISON, SHIJU C, SHINE THOMAS, CHRISTIN
K S, SARATH SABU



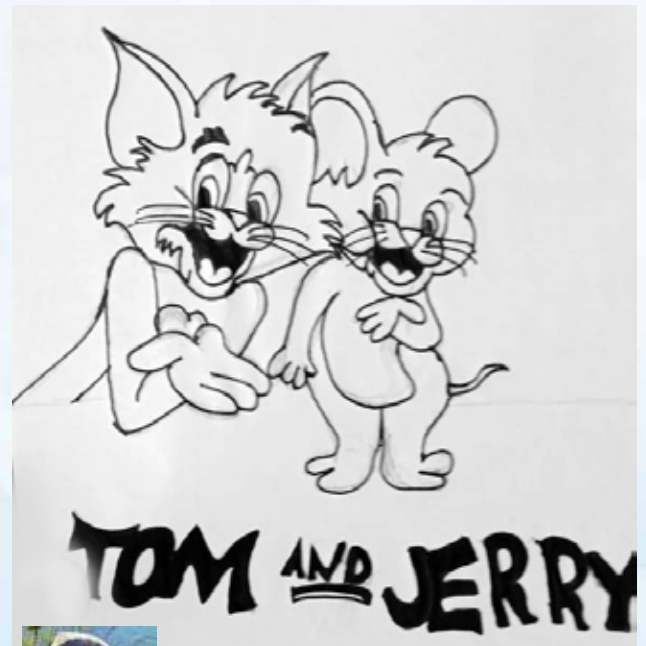
AKHIL K. J
THRISSUR



VINEESH
THRISSUR



ADHIDEV
THALASSERY



RISHVA V P
CHUNGATHARA

പട്ടുതു പിറവിയെൻ ജന്മമേ
 മുറ്റിയേറ്റു വിടയുമെൻ ഗർഭപാത്രമേ
 ഭ്രാന്തനുമേകുമുഖം സുദീനം
 അമ്മ തൻ കരങ്ങളിൽ
 താങ്ങി ഉദംബന മേൽക്കവേ

സ്മരണപടി ചവിയുമുഖം നിമിഷമെൻ
 തനിച്ചാകുമുഖം മുറ്റിയേറ്റു ചിന്തയെ
 തലോടിയെൻ ഉറ്റുമുഖം സൗഹൃദകരങ്ങൾ
 ഭ്രാന്തനും നൽകിയ മനമിന്ത തൻ

മുതിർന്ന പൗരനായെനിക്ക് നൽകിയ
 താലി തൻ കരങ്ങളെനിക്കേകുമുഖം
 താങ്ങാടി, തലോടലാടി കരുതലാടി
 ജീവിതം പങ്കുവെക്കവെ

തട്ടിയെടുത്തതാ പൊക്കിൾകൊടി തൻ ജീവനെ
 നേരിൽ കണ്ട് സ്വയമഭാവമിടയാ
 അമ്മ തൻ നൊമ്പരം മുറ്റിയേറ്റുതാ
 നല്ല നാളെക്കൊടി

ഒരു മുറ്റിയേറ്റുമേകുമുഖം
 മറ്റു മുറ്റിയേറ്റാ കാണാമനമത് നിൽക്കവെ



**SANU MATHAI
 KALPETTA**

രാത്രിമൃഗ

ജാലകവാരിലിലൂടെ അന്ധൻ പട്ടനത്തേക്കുടനോക്കി.
 പെരുന്തിനങ്ങളെകൊണ്ട് രാത്രിമൃഗം...
 വെള്ളക്കാതോർമകളുടെ, പേടി സ്വപ്നമാണ്
 ഇന്ന് ഈ ജീവിതം .

നഷ്ട സ്വപ്നങ്ങളെക്കൊന്നുമില്ല
 നേടിയെടുക്കാനായി ഇനി
 തന്റെ പൈതൃകമെല്ലാം മാനേജർ
 അടക്കിയവൻ ഇന്ന് തേങ്ങി ...

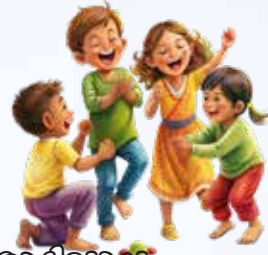
ഈ ചോരുന്ന കട്ടിലിട്ടും
 പട്ടകയാതര അടുപ്പമും
 എരിയുന്ന മനസ്സുമാടി
 ഈ രാത്രിമൃഗ ഇന്ന് തോർന്നിട്ടുമോ ?

തോറ്റു പോയിട്ടില്ല ,
 തോറ്റു കൊടുത്തിടങ്ങളാണേറെയും ,
 ഈ രാത്രിമൃഗ പെരുന്തു തോറ്റുമ്പോൾ
 ഇനിയും വാക്കി ജീവിയും...

**SREEDEVI
 IRINJALAKUDA**



അവധിക്കാലം



മൃഗമില്ല പോലെ വർണ്ണങ്ങളാൽ നിറഞ്ഞതായിരുന്നു.
 കളിയും ചിരിയും കുസൃതിയും നിറഞ്ഞതായിരുന്നു. അവധിക്കാലം.
 തൊടിച്ചിലെ മറവിൻ മൃഗമില്ലേനി മറവുമ്പോ പിച്ചു കഴിച്ചുതും.
 തെങ്ങോലയിൽ പമ്പരം തീർത്ത് കുറുകിയതും.
 വേനലിനോട് പൊരുതുന്ന അരുവിക്കളിൽ നിന്നും
 പരൽ മീനുകൾ പിടിച്ചു വളർത്തിയതും.
 കട്ടുമുഖമാത്ത് കള്ളനും പോലീസും കളിച്ചതും.
 കൊയ്തരു കഴിഞ്ഞ വയലോരങ്ങളിൽ ഉത്സവ കാഴ്ചകൾ കണ്ടതും.
 മറ്റുതൃണമോടൊപ്പം നാടുമുറ്റാൻ ഇറങ്ങിയതും.
 സന്ധ്യ നേരത്ത് മറ്റുതൃണമുകളുടെ കഥകൾ കേട്ടു ഉറങ്ങിയതും.
 ഈ അവധിക്കാലത്തായിരുന്നു



**BIJU MELOOTTU
 WADAKANCHERY**

HAPPY BIRTHDAY



JAMES



NISHANTH



PREETHA



PRASANTH S KUMAR



REMYA



SRUTHY



SHOBI K



SMIJITH



SAJEESH A S



ABHISHEK V S



SHEEBA S



SATHISBABU



SANDHYA C S



SAKTHIKUMARI S M



SAJITH



SHIJU C



SAGAR



KRISHNAPRASAD



VYSHAKH V K



REMYA MOHAN



RATHEESH R



RAHUL KRISHNAN



RADHIKA M



PRINCY JOHN



PRINCE K P



PRESY A P



SREELAKSHMI S



VIVEK ST



PRAKASAN



NIYAS MS



SREEJA



NIMISHA



NEETHU



NAVYA M S



N T MANIAPPAN



MARIMUTHU



VISHNU



AKSHAYA



LJIN



SHIJIL



KRISHNA PRIYA



KARTHIKA



JOMISH JOHNY



JAYJA



JAYESH



VISHNU RAJ



HEMA



GEETHA V K



ASWATHI A



ARUN



AROMAL SURESH



ANOOP V S



ANN A S



ANJU T P

GUNAVATHI M



VISHNU DAS S R



ANAMIKA J S



AMJATH ISMAIL



AMBIKA



ANEESH



VIJITH V



MALAVIKA



SIMI K D



SHINE

SABANA K K



ഈ കടലിൻ ആഴങ്ങളിൽ
ഒഴുകിപ്പോയി സന്തോഷം
ഈ തിരകളിൽ മാഞ്ഞുവരട്ടെ
നിൻ സ്വന്തം സ്വപ്നം

വെച്ചിലിൻ നേർത്ത തെന്തൽ
പോലും ചെല്ലെ തട്ടുകി അകലുന്ന
ഇവിടെ ചേർന്നു നിൽക്കും
നമ്മളെന്നും കളിനുമുണ്ടാകും

കണ്ണിൽ നോക്കി വിരിയും
കവിത എഴുതി ഇന്ന് ഹൃദയത്തിൽ
കൈകൾ കോർത്തു കടലിൻ
മുറിയിൽ വിരിയും പടക്കളായി നാം

മനസ്സും ഒരു കടലായി
തിരമാലകൾ കളിനിന്നുചെയ്തി
വന്നു കാഴ്ച കണ്ടിപ്പോൾ എന്റെ
ദൈവം തന്നോരാനന്ദം

**ഫോം ഷീറ്റുകൾ കൊണ്ട് നിർമ്മിച്ച
ടൂറിസ്റ്റ് ബസിന്റെ മാതൃക**

ADHIDEV R.S
IRINJALAKUDA



VIMISHNA KK
THALASSERY

പാചക രംഗം

Mango Jam

ആവശ്യമുള്ള സാധനങ്ങൾ
പഴുത്ത മാങ്ങ 2 KG
പഞ്ചസാര 1.5 KG
സീട്രിക് ആസിഡ് 1.5 ടേബിൾ സ്പൂൺ



MARIYAMA PIOUS
Vice -Chairman

തയ്യാറാക്കുന്ന വിധം

മാങ്ങ തൊലി കളഞ്ഞ് അരിഞ്ഞ് മിക്സറിയിൽ ഇട്ട് അടിച്ചെടുക്കുക.
വെള്ളം ചേർക്കാതെ അടിക്കുക. അതിനുശേഷം ചുവട് കട്ടിയുള്ള
പത്രത്തിൽ ഒഴിച്ച് പഞ്ചസാരയും ചേർത്ത് തിളപ്പിക്കുക. പതഞ്ഞ്
വരുമ്പോൾ അര ഗ്രാസ് വെള്ളത്തിൽ സീട്രിക് ആസിഡ് ചേർത്ത്
ഇതിൽ ചേർക്കുക. അതിനുശേഷം തിളപ്പിക്കുക. ഓമിന്റെ പരുവം
ആകുമ്പോൾ സ്റ്റാ ഓഫ് ചെയ്ത് ചുടാടെ ചില്ലുകുപ്പിയിൽ ഒഴിക്കുക.
(തിളക്കുമ്പോൾ പകം നോക്കാൻ കുറേശ്ശെ എടുത്ത് കുറച്ചു
വെള്ളത്തിൽ ഒഴിച്ച് കൈകൊണ്ട് എടുക്കാൻ പറുന്ന പാകത്തിൽ
ആണെങ്കിൽ ഓം റെഡിയായി).



உடல் சூட்டை குறைக்கும் வழிகள்

ஒவ்வொரு வருடமும் வெயில் காலம் துவங்கி விட்டால் எல்லோருக்கும் சிரமம் தான், யாராலும் 100-டிகிரிக்கு மேல் செல்கிற சூட்டை தாங்கவே முடியவில்லை. வீட்டிலும் அமர்ந்திருப்பது, வெளியே செல்வது எல்லாமே பலமுறை யோசித்து செய்ய வேண்டி உள்ளது. இப்படிப்பட்ட நிலையில் வாழ்க்கை முறையை சற்று மாற்றி அமைத்துக் கொண்டால் சூட்டை தாங்கும் சக்தி கிடைத்து, இந்த காலத்தை கடந்து விட, சில பதிவுகள் மூலம் கிடைத்தது, கீழே தரப்பட்டுள்ள முறைகள், எந்த காரணம் கொண்டும் குளிர் பானங்கள், ஐஸ்கிரீம் போன்றவைகளை அருந்தாதீர்கள். முதலில் அது ஒருவித சுகத்தை குளிர்ச்சி வழி கொடுத்தாலும், பின்னர் உடலுக்குள் உஷ்ணத்தை கூட்டி வேறு பிரச்சினைகளை வரவழைக்கும். நிறைய நீர் அருந்த வேண்டும். உடலில் நீர் சத்து குறைந்து விடாமல் கவனிக்கவும். ஒருநாளைக்கு இரண்டுமுறை குளிக்க வேண்டும். குளிக்கின்ற நீர் குளிர்ச்சியுடன் இருக்க ஒரு வழி உள்ளது. நிழலில் இருக்கும், சிமெண்ட் தொட்டி அல்லது ஒரு வாளியில் நீர் நிறைத்து நிழலில் ஓரமாக காலையில்/இரவில் மூடி வைத்தால், மாலை/காலை அந்த நீர் நன்றாக குளிர்ந்து இருக்கும். இரவு உறங்கும் போதும், வெளியே செல்லும் போதும் சிறிது பஞ்சை உருட்டி, வலது காதை மூடிவிட்டால், 15 நிமிடத்தில் சந்திரக் கலை நம் உடலில் வேலை பார்க்கத் தொடங்கும். இது உடலை குளிர் வைக்கும். சூடு அதிகம் தெரியாது. ஆமணக்கு எண்ணையை தலை உச்சியில், இரு கண்களில், தொப்பிளில், ஆசன வாயில், இரு கால்களுக்கும் கீழே நன்றாக தேய்த்து விட்டு உறங்கினால், மறுநாள் உற்சாகமாக எழுந்திருக்கலாம். உறங்கும் ஒரு மணி நேரத்திற்கு முன் இரண்டு ஸ்பூன் அளவு வெந்தயத்தை நீரிலோ, மோரிலோ சேர்த்து அருந்த குடல் சூடு குறையும் வயிறும்சுத்தமாகும். மண்கலத்தில் நீர் வைத்து குடிப்பது சால சிறந்தது. அதனுள் சிறிது வெட்டி வேர் போட்டால், அதன் எண்ணெய் நீரில் இறங்கி, நாம் குடிக்க உடல் சூட்டை குறைக்கும். சிறிது கறிவேப் பிலையும், கொத்த மல்லியும், உப்பும் சேர்த்து மோர் நீராகாரமாக அருந்துவது நல்லது. குறிப்பாக; இதில் மிளகாய் தவிர்க்கவும். இந்த காலத்தில் பருத்தி ஆடைகளை அணிவது நல்லது. வெளியே செல்லும் பொழுது குடை, தொப்பி போன்றவை உபயோகிக்கலாம். காரமான உணவு வகைகளை தவிர்ப்பது நல்லது. மதியம் 1 மணி முதல் 5 மணி வரை வெயிலில்/வெளியில் செல்லாமல் இருப்பது நல்லது. உடலில் உப்பு சத்து குறைந்து விடாமல் கவனித்துக் கொள்ள வேண்டும். சர்க்கரை நோய் உள்ளவர்கள் அதன் அளவை கவனித்துக் கொள்ளுங்கள். ORS நீரில் கலக்கி கைவசம் வைத்துக் கொள்ளவும். சிலருக்கு ரத்த அழுத்தம் மிகவும் குறைந்து விடும். இவர்கள், இடது மூக்கை மூடிக் கொண்டு, வலது மூக்கு வழி 16 முறை சுவாசத்தை உள்ளே எடுத்து, விட 15 நிமிடத்தில் குறைந்த ரத்த அழுத்தம் சம நிலைக்கு வரும். இதை நிதானமாக செய்யவும். ஏதேனும் காரணத்தால், தொண்டை வலி வந்தால் விட்டு விடாதீர்கள். அது ஆளை அடித்து கீழே போட்டுவிடும். ஆன்டி-பையோடிக் மருந்துகளை தவிர்த்து, வெற்றிலை போட உபயோகிக்கும் சுண்ணாம்பை (நீற்றிய சுண்ணாம்பு) தொண்டை வெளியே நன்றாக பூசிட, 1 அல்லது 2 மணி நேரம் உறங்கி எழுந்தால், தொண்டை வலி போய் இயல்பாய் இருக்கும். சுண்ணாம்பு தொண்டையை வெந்து விடுமோ என்ற பயம் வேண்டாம், அது ஏற்கனவே, நீற்றப் பட்டது. ஒன்றும் செய்யாது.

நன்றி: வலைப்பதிவு



JANARDHANAN
POONKUNNAM



നിങ്ങളുടെ സാഹിത്യ അഭിരുചികൾ വികസിപ്പിക്കുന്നതിനും പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനുമായി മലങ്കര ക്രൈസ്തവ സൊസൈറ്റി മാസം തോറും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന ഈ മാസസിൻ അവസരം ഒരുക്കുന്നു.

നിങ്ങളുടെ കലാസൃഷ്ടികൾ 90725 97329 എന്ന നമ്പറിലേക്ക് നിങ്ങളുടെ മുഴുവൻ പേരും ഹോട്ടേയ്യും സ്ഥലവും സഹിതം വാട്സാപ്പ് ചെയ്യൂ

അല്ലെങ്കിൽ media@mmsccs.com ലേക്ക് ഇമെയിൽ ചെയ്യൂ.

മാസസിനിൽ മാസം തോറും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന മൂന്ന് കലാസൃഷ്ടികൾക്ക് നറുക്കെടുപ്പിലൂടെ സമ്മാനം നൽകുന്നതായിരിക്കും.

എല്ലാവർക്കും കലാസൃഷ്ടികൾ അയക്കാവുന്നതാണ്.



CONGRATULATIONS!

ഇ-മാഗസിൻ ഓർച്ച് ലക്കത്തിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച കൃതികളിൽ നിന്നും നറുക്കെടുപ്പിലൂടെ സമ്മാനപരമാകാൻ



SANVI RAVINDRAN'S GIFT WAS ACCEPTED BY HER MOTHER SALINI



KRISHNATHEERTHA'S GIFT WAS ACCEPTED BY HER MOTHER SAJITHA



GIFT WAS ACCEPTED BY MANEESHA

APRIL Liability Products



1 Crore

PREETHA G D
Area Manager (south) - BO



34 Lakhs

SATHYADAS M
ABM - Liability



30 Lakhs

ARUN T
Asst. Branch Manager



DON
VEHICLE LOAN 4 WHEELER
1ST PRIZE



GIRIJA
LIABILITY
1ST PRIZE



REJUKUMAR
DAILY LOAN
1ST PRIZE



ANOOP
BEST UNIT HEAD
GROUP LOAN



SATHISH BABU
BEST AREA MANAGER
GROUP LOAN



VIJESH
VEHICLE LOAN 4 WHEELER
2ND PRIZE



JINSON CL
PERSONAL LOAN
2ND PRIZE



SUJA
LIABILITY
2ND PRIZE



RATHEESH
GOLD LOAN
2ND PRIZE



PRADEEPAN R
GROUP LOAN
2ND PRIZE



AKSHAY DAS
GROUP LOAN
3RD PRIZE



RAHUL KRISHNAN
LOAN AGAINST PROPERTY
2ND PRIZE



MEGHANATHAN
GROUP LOAN
1ST PRIZE



SALINI K
GOLD LOAN
1ST PRIZE



RENJITH
PERSONAL LOAN
1ST PRIZE



REBEESH
VEHICLE LOAN 4 WHEELER
1ST PRIZE



NITHIN MV
LOAN AGAINST PROPERTY
1ST PRIZE

BEST PERFORMANCE AWARDS MARCH 2024



BOBIN
BUSINESS HEAD
PERSONAL LOAN



MANEESHA
VEHICLE LOAN 2 WHEELER
1ST PRIZE



RAJEEESH
PERSONAL LOAN
1ST PRIZE



KRISHNAPRASAD
LIABILITY
1ST PRIZE



PREETHA
GOLD LOAN
1ST PRIZE



NIDHIYA
GROUP LOAN
1ST PRIZE



JYOTHISH
DAILY LOAN
1ST PRIZE



TOLSTIN
BEST UNIT HEAD
GROUP LOAN



SIBIN THOMAS
BEST AREA MANAGER
GROUP LOAN



VIJESH
VEHICLE LOAN 4 WHEELER
1ST PRIZE



SREEJITH
LOAN AGAINST PROPERTY
1ST PRIZE



VISHAK
VEHICLE LOAN 4 WHEELER
2ND PRIZE



RANEESH
VEHICLE LOAN 2 WHEELER
2ND PRIZE



SAJEEESH
PERSONAL LOAN
2ND PRIZE



GIRIJA
LIABILITY
2ND PRIZE



KRISHNA PRASAD ER
GOLD LOAN
2ND PRIZE



MILIJO
GROUP LOAN
2ND PRIZE



JOMISH
LOAN AGAINST PROPERTY
2ND PRIZE



VIBIN VARGHESE
GROUP LOAN
3RD PRIZE